

ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α Π Ρ Α Κ Τ Ι Κ Ω Ν
ΤΗΣ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟ 216 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ
ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (ΑΡ. ΓΕΜΗ 127989001000) ΤΗΣ 22^{ης} Οκτωβρίου 2019

Στην Αθήνα σήμερα 22 του μηνός Οκτωβρίου του έτους 2019, ημέρα Τρίτη και ώρα 15:00, στην επί της οδού Φαβιέρου, αριθ. 30, έδρα της εταιρείας με την επωνυμία «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», συνήλθε, κατόπιν νομίμου προσκλήσεως του Προέδρου κ. Γεωργίου Μπιτάκου, στην διακοσιοστή δέκατη έκτη (216^η) συνεδρίασή του το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, το οποίο διορίσθηκε με την με αριθμό πρωτ. Δ4δ/44523/09.08.2018 (Φ.Ε.Κ. 466/Υ.Ο.Δ.Δ./17.08.2018) Κ.Υ.Α. των Υπουργών Οικονομικών & Υποδομών και Μεταφορών, «τροποποίηση της με αριθμό Δ16γ/06/549/Γ/19.12.2013 Κ.Υ.Α. των Υπουργών Οικονομικών και Υποδομών Μεταφορών & Δικτύων, με θέμα «Ορισμός Προέδρου, Διευθύνοντος Συμβούλου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας με την επωνυμία "ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε."» (Φ.Ε.Κ. 647/Υ.Ο.Δ.Δ./30.12.2013), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει».

Στη συνεδρίαση παρευρίσκονται τα ακόλουθα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ήτοι οι κ.κ.:

1. Γεώργιος Μπιτάκος του Ευαγγέλου, Πρόεδρος,
2. Ιωάννης Χαρωνίτης του Βασιλείου, Διευθύνων Σύμβουλος,
3. Διομήδης Παπαγεωργίου του Νικολάου, μέλος, ο οποίος παρίσταται μέσω τηλεδιάσκεψης, κατόπιν της σχετικής πληροφόρησης των υπολοίπων μελών του Δ.Σ.
4. Δημήτριος Γεωργακόπουλος του Βασιλείου, μέλος,
5. Δήμητρα Κοτσάνη του Ιωάννου, μέλος

Γραμματέας η κα Όλγα Καχραμάνη.

Αφού διαπιστώθηκε η απαιτούμενη από τον Νόμο και το Καταστατικό απαρτία, το Διοικητικό Συμβούλιο προχώρησε στην συζήτηση των Θεμάτων της Ημερησίας Διάταξης.

Στο σημείο αυτό, τα μέλη του Δ.Σ. κ.κ. Δημήτριος Γεωργακόπουλος και Δήμητρα Κοτσάνη πρότειναν να εισαχθεί και να συζητηθεί ως εκτός Ημερησίας Διάταξης η εισήγηση για το θέμα:

«Έγκριση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) για το έτος 2020, σύμφωνα με την πρόταση του Σωματείου εργαζομένων στην εταιρεία».

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν ψηφοφορίας, συμφώνησαν ομόφωνα να συζητηθεί το συγκεκριμένο θέμα Εκτός Ημερησίας Διάταξης.

.....
Επί του (26^{ου}) Εικοστού Έκτου Θέματος εκτός Ημερησίας Διάταξης ήτοι:

Λήψη απόφασης επί της εισήγησης για το θέμα:

Έγκριση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) για το έτος 2020, σύμφωνα με την πρόταση του Σωματείου εργαζομένων στην εταιρεία.

.....

Το Διοικητικό Συμβούλιο,

αφού έλαβε υπ' όψιν του

την από 22-10-2019 έγγραφη εισήγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας κ.κ. Δημητρίου Γεωργακόπουλου και Δήμητρας Κοτσάνη, την οποία ανέπτυξε και προφορικά στο Διοικητικό Συμβούλιο το μέλος κα Δήμητρα Κοτσάνη,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

κατά πλειοψηφία, με ψήφους τρεις (3) υπέρ των κ.κ. Διομήδη Παπαγεωργίου, Δημητρίου Γεωργακόπουλου και Δήμητρας Κοτσάνη και δύο (2) κατά του Προέδρου κ.Γεωργίου Μπιτάκου και του Διευθύνοντος Συμβούλου κ.Ιωάννη Χαρωνίτη,

1. Την έγκριση του προτεινόμενου σχεδίου Ε.Σ.Σ.Ε για το έτος 2020 του Σωματείου εργαζομένων στην ΚΤ.ΥΠ. Α.Ε., το οποίο αναλυτικά έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής της σύμβασης

1. Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την εταιρία «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.».

2. Το Σωματείο δηλώνει ότι η υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. δεν συνιστά σε καμία περίπτωση παραίτησή του καθώς και των εργαζομένων μελών του, από το δικαίωμα της προσβολής του νομοθετικού πλαισίου που αφορά στη ρύθμιση των αποδοχών των εργαζομένων και κάθε πράξης βασιζόμενης σε αυτό. Η συμβαλλόμενη συνδικαλιστική οργάνωση και τα μέλη αυτής, διατηρώντας την πλήρη αντίθεσή τους με τον αναγκαστικό χαρακτήρα των διατάξεων των Ν. 3833/2010, 3845/2010, 4024/11, 4093/12 και όσων ακολούθησαν, που αφορούν στη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας τους και θεωρώντας ότι η συλλογική αυτονομία διατηρεί τη ρυθμιστική προτεραιότητα επί των όρων αυτών, επιφυλάσσονται να επιδιώξουν την κατάρτιση συλλογικών ρυθμίσεων για το συνολικό ανακαθορισμό των μισθολογικών τους όρων.

Άρθρο 2

Η Εταιρία δεσμεύεται να διασφαλίσει τις θέσεις εργασίας του συνόλου των εργαζομένων που διέπονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 3

Ωράριο εργασίας – Άδειες

A. Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Ειδικότερα όσον αφορά στο ωράριο, στη διάρκεια, στην έναρξη και λήξη, στην τήρηση και τον έλεγχο του, καθορίζονται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τις σχετικές εγκυκλίους όπως κάθε φορά ισχύουν, σε συνδυασμό με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας & Προσωπικού της εταιρείας (εφεξής θα χρησιμοποιείται στην παρούσα η συντόμηση Κ.Λ.Π.) κατά την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (εφεξής θα χρησιμοποιείται η συντόμηση Ε.Σ.Σ.Ε.).

B. Για την χορήγηση κανονικών, αναρρωτικών ή και πάσης φύσεως αδειών, καθορίζονται από την κείμενη νομοθεσία όπως κάθε φορά ισχύει και από τα προβλεπόμενα στον Κ.Λ.Π. της Εταιρείας κατά την υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 4

Χορηγείται αύξηση επί του Βασικού μισθού 2% από 1-1-2020 και επιπλέον 3% από 1-7-2020.

Άρθρο 5

Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, καθώς και κάτοχοι πτυχίων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που έχουν αναγνωριστεί με νόμο ως μεταπτυχιακά επιπέδου master, συναφών σπουδών προς τους τίτλους βασικών σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ.

Άρθρο 6

1. Στο προσωπικό της εταιρείας αναγνωρίζεται προϋπηρεσία που είχε στον ιδιωτικό τομέα μέχρι επτά (7) έτη κατ' αναλογία του Π.Δ. 69/2016, με την προσκόμιση στην υπηρεσία των απαραίτητων βεβαιώσεων.

Άρθρο 7**Κοινωνικές παροχές**

1. Χορηγείται εφάπαξ βοήθημα με τη γέννηση κάθε τέκνου εργαζόμενου στην εταιρία ύψους 1.000,00 €, με τη προσκόμιση του πιστοποιητικού γέννησης. Εάν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στην εταιρία το βοήθημα δίδεται μόνο στον έναν μετά από υπεύθυνη δήλωσή τους.

2. Βρεφονηπιακός Σταθμός

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από την εταιρία για την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής τους σε βρεφονηπιακούς σταθμούς στον βαθμό που δεν καλύπτονται από τον ασφαλιστικό τους φορέα. Το ποσό αυτό προβλέπεται να είναι μέχρι 200 € πλέον ΦΠΑ μηνιαίως για κάθε τέκνο και καταβάλλεται με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων εντός 20 ημερών.

3. Κατασκηνώσεις

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.» διατίθεται κάθε χρόνο ποσό μέχρι 600 € πλέον ΦΠΑ ετησίως ανά τέκνο έως την ηλικία των 15 ετών, για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις και camp (ημερήσιο πρόγραμμα), εφόσον δεν λειτουργούν κατασκηνώσεις του δημοσίου που υποχρεούνται να δεχτούν τα τέκνα των εργαζομένων στην Εταιρείας και εφόσον οι δικαιούχοι δεν καλύπτονται από τον ασφαλιστικό τους φορέα. Τα ποσά καταβάλλονται εντός 20 ημερών με την προσκόμιση των αντίστοιχων αποδείξεων.

4. Βραβεία στα επιτυχόντα τέκνα του προσωπικού

Τα τέκνα του προσωπικού που εισάγονται σε Ανώτατα ή Ανώτερα Δημόσια εκπαιδευτικά ιδρύματα εσωτερικού ως επιτυχόντα διαγωνιστικής διαδικασίας, βραβεύονται εφάπαξ με το ποσό των 500 € υπό μορφή διατακτικών σίτισης.

5. Χορηγείται υπό μορφή διατακτικών σίτισης σχολικό / σπουδαστικό βοήθημα κατ' έτος, για κάθε τέκνο των εργαζομένων που σπουδάζει σε δημόσιο εκπαιδευτικό ίδρυμα της χώρας. Ειδικότερα δίδονται 100 € για τέκνο που σπουδάζει στην Α' βάρθμια εκπαίδευση, 200 € για τέκνο που σπουδάζει στην Β' βάρθμια εκπαίδευση και 400 € για τέκνο που σπουδάζει στην Γ' βάρθμια εκπαίδευση. Εάν το τέκνο σπουδάζει σε ίδρυμα Γ' βάρθμιας εκπαίδευσης εκτός Αθηνών το ποσό αυτό γίνεται 500 €.

6. Η εταιρία χορηγεί το 50% του ποσού που απαιτείται σε όσους εργαζόμενους ενδιαφέρονται για την αγορά εξαμηνιαίας ή ετήσιας Κάρτας Απεριορίστων διαδρομών για τα μέσα μαζικής μεταφοράς. Σε περιπτώσεις σημαντικής οικονομικής δυσχέρειας ο εργαζόμενος δύναται να μεταφέρει την κάρτα στον/στην σύζυγο ή ένα από τα τέκνα του. Κατά τα άλλα ισχύουν τα προβλεπόμενα στο Κ.Λ.Π. κατά την υπογραφή της παρούσας.

7. Χορηγούνται πριν από τις γιορτές των Χριστουγέννων, πριν από το Πάσχα και πριν τον Αύγουστο 200 € σε κάθε εργαζόμενο υπό μορφή διατακτικών σίτισης.

8. Χορηγούνται σε κάθε εργαζόμενο για την καθημερινή σίτισή του κατά την διάρκεια εκτέλεσης των υπηρεσιακών του καθηκόντων διατακτικές σίτισης ανά ημέρα, για χρήση εντός της εταιρείας, το ύψος του ποσού και ο τρόπος χορήγησής του καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας.

9. Η Εταιρεία χορηγεί ετήσια οικονομική ενίσχυση καθαρού ποσού 800 € σε κάθε εργαζόμενο που συντηρεί σύζυγο ή τέκνο με ειδικές ανάγκες, με την προσκόμιση της σχετικής απόφασης από την αρμόδια κρατική υγειονομική επιτροπή.

Άρθρο 8

Μέτρα και δαπάνες για την Υγιεινή & Ασφάλεια των εργαζομένων

- 1.** Η εταιρεία οφείλει να τηρεί τις κατά το Νόμο και τον Κανονισμό Λειτουργίας της υποχρεώσεις σχετικά με την Υγεία & ασφάλεια των εργαζομένων στο χώρο εργασίας τους.
- 2.** Η εταιρεία θα παρέχει στο προσωπικό, κατά την ανάθεση-έναρξη άσκησης των καθηκόντων του, καθώς και για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών όπως φυσικές καταστροφές, τα απαραίτητα μέσα ατομικής προστασίας για την εκτέλεση της εργασίας τους (κράνη, γιλέκα, φόρμες και υποδήματα εργασίας, γάντια, μάσκες κ.ά.).

Άρθρο 9

Δαπάνες μετακίνησης και διαμονής για υπηρεσιακούς λόγους

- 1.** Οι όροι και οι δαπάνες για την μετακίνηση, διαμονή και εκτός έδρας αποζημίωση των εργαζομένων στην «ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.» για υπηρεσιακούς λόγους, ρυθμίζονται σύμφωνα με όσα ισχύουν για τους εργαζόμενους στο εποπτεύον υπουργείο.
- 2.** Η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση συγκρότησης ομάδας υπαλλήλων που θα ασχολείται αποκλειστικά με τις διαδικασίες κάλυψης των αναγκών μετακίνησης και διαμονής, με σκοπό να προκαταβάλλεται το μεγαλύτερο δυνατόν μέρος των δαπανών και να επιτυγχάνεται η καλύτερη δυνατή ποιότητα με το χαμηλότερο δυνατό κόστος.

Άρθρο 10

Νομική κάλυψη των εργαζομένων

- 1.** Οι εργαζόμενοι της "ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.", δικαιούνται νομικής υποστήριξης και κάλυψης από δικηγόρους και νομικούς συμβούλους της εταιρείας ή από δικηγόρους εκτός εταιρείας, υπό τις προϋποθέσεις και τους όρους που αναφέρονται στον Κανονισμό λειτουργίας & Προσωπικού της εταιρείας κατά την υπογραφή της παρούσης, αναφορικά με δικαστικές υποθέσεις στις οποίες εμπλέκονται οι ίδιοι και οι οποίες προέκυψαν κατά την διάρκεια άσκησης των καθηκόντων τους και εξ' αιτίας αυτών.
- 2.** Η νομική κάλυψη και υποστήριξη θα ισχύει και σε περίπτωση που ο αιτών δεν είναι πλέον εργαζόμενος της Εταιρείας, εφ' όσον η δικαστική υπόθεση αφορά σε περίοδο που απασχολούταν στην Εταιρεία, υπό τις προϋποθέσεις και τους όρους του παρόντος άρθρου.
- 3.** Σε κάθε περίπτωση η εταιρία υποχρεούται να καταβάλλει τα προβλεπόμενα στον Κ.Λ.Π στις περιπτώσεις δικαστικών υποθέσεων που θα τελεσιδικήσουν ή τελεσιδίκησαν υπέρ του εργαζόμενου, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Άρθρο 11

Στην παρούσα προσαρτάται ως παράρτημα, ο Κανονισμός Λειτουργίας & Προσωπικού της εταιρείας (Κ.Λ.Π.) που ισχύει κατά την υπογραφή της και ειδικότερα τα ισχύοντα για το Προσωπικό στα οποία γίνεται αναφορά και πλέον ενέχουν ισχύ Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 12

Γενική Ρύθμιση

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας ή άλλες ρυθμίσεις που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας, αποφάσεις της Διοίκησης, επιχειρησιακή συνήθεια, δεν τίγονται.

Άρθρο 13

Ισχύς της σύμβασης

Η σύμβαση αυτή είναι μονοετής και ισχύει για το έτος 2020.

2. Εξουσιοδοτεί τον Διευθύνοντα σύμβουλο της ΚΤ.ΥΠ. Α.Ε. για την άμεση υπογραφή της προτεινόμενης Ε.Σ.Σ.Ε. για το έτος 2020.
3. Εντέλει τις αρμόδιες Διευθύνσεις της ΚΤ.ΥΠ. Α.Ε. να πράξουν τα δέοντα για την άμεση εκτέλεση αυτής της απόφασης.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.
Γεώργιος Μπιτάκος**

**Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
Ιωάννης Χαρωνίτης**

**ΤΑ ΜΕΛΗ
Δημήτριος Γεωργακόπουλος
Διομήδης Παπαγεωργίου
Δήμητρα Κοτσάνη**

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Όλγα Καχραμάνη**

Ακριβές απόσπασμα εκ του Βιβλίου
Πρακτικών 22.10.2019
Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Γεώργιος Μπιτάκος